



POL-08 | YEREL TOPLULUK POLİTİKASI

1. Amaç

Bu politikanın amacı; tesisin bulunduğu bölgedeki yerel topluluklarla adil, saygılı, karşılıklı faydaya dayalı ilişkiler kurmak, yerel istihdamı desteklemek, bölgesel ürünleri ve hizmetleri önceliklendirmek, sosyal ve kültürel yaşamın sürdürülebilir gelişimine katkıda bulunmaktır.

2. Kapsam

Bu politika; otel faaliyetleri, tedarik zinciri, sosyal sorumluluk projeleri, gönüllülük etkinlikleri ve kültürel etkinlikleri kapsar.

Yerel topluluk; çalışanlar, tedarikçiler, sanatçılar, zanaatkarlar, dernekler, okullar, belediyeler ve sivil toplum kuruluşlarını içerir.

3. Sorumluluk

Görev / Unvan	Sorumluluk
Genel Müdür	Politikanın uygulanmasını sağlar, yerel paydaşlarla iş birliği protokollerini onaylar.
Sürdürülebilirlik Temsilcisi	Yerel katkı oranlarını izler, projeleri ve raporlamayı yürütür.
İK / Satın Alma	Yerel istihdam ve tedarik süreçlerinde politika kriterlerini uygular.
Pazarlama / PR Ekibi	Kültürel etkinliklerin ve yerel iş birliklerinin görünürlüğünü sağlar.
Tüm Personel	Yerel değerleri korumak, kültürel farkındalık göstermek ve etkinliklere gönüllü olarak katılmakla yükümlüdür.

4. Uygulama Esasları

4.1 Yerel İstihdam

- İşe alımlarda bölge halkına öncelik verilir.
- Yerel halkın eğitim ve staj programlarına katılımı teşvik edilir.
- Kadın, genç ve dezavantajlı gruplara istihdam fırsatları yaratılır.
- Yerel istihdam oranı yıllık olarak ölçülür ve artırılması hedeflenir.

Hazırlayan	Sürdürülebilirlik Sorumlusu	Onaylayan (Otel Müdürü)
Adı, Soyadı: Unvan: İmza: _____	Adı, Soyadı: Unvan: Sürdürülebilirlik Yetkilisi İmza: _____	Adı, Soyadı: Unvan: Otel Müdürü İmza: _____



4.2 Yerel Tedarik ve Üretici Destekleri

- Gıda, tekstil, hediyelik eşya ve hizmet alımlarında yerel üretici ve esnaf tercih edilir.
- Yerel üretim oranı her yıl ölçülür, minimum hedef: %70.
- Yerel kooperatifler, kadın girişimciler ve el sanatları ustalarıyla iş birliği yapılır.
- Tesiste sunulan ürünlerde bölgeye özgü malzeme, lezzet ve motifler kullanılır.

4.3 Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük

- İşletme, yerel toplulukların gelişimine katkı sağlayan projeleri destekler.
- Dost Derneği, Down Sendromlular Derneği ve TEMA Vakfı ile iş birlikleri devam etmektedir.
- Personel, gönüllülük esaslı çevre temizliği, fidan dikimi ve sosyal yardım etkinliklerine katılır.
- Tüm sosyal sorumluluk etkinlikleri kayıt altına alınır (FOR-SS-01 Sosyal Sorumluluk Kayıt Formu).

4.4 Kültürel Mirasın Desteklenmesi

- Yerel sanatçı ve zanaatkarların eserleri otel içinde sergilenir ve satışına imkân tanınır.
- Otel etkinliklerinde yöresel müzik, el sanatı, halk dansı gibi unsurlar yaşatılır.
- Konuklara bölgenin tarihî ve kültürel mirası hakkında bilgi sunulur (oda dosyaları, QR menüler).
- Sırçalı Dükkan gibi girişimlerle yerel üreticilere ekonomik katkı sağlanır.

4.5 Eğitim ve Farkındalık

- Personel yılda bir kez Yerel Topluluk ve Kültürel Farkındalık Eğitimi alır.
- Eğitim konuları: yerel kültürün korunması, saygılı iletişim, sürdürülebilir satın alma, toplumsal gönüllülük.
- Misafirlere, bölgesel kültürün önemini vurgulayan bilgilendirme materyalleri sunulur.

5. İzleme Göstergeleri

Gösterge	Birim	Hedef	Sorumlu
Yerel istihdam oranı	%	≥ 75	İK
Yerel tedarik oranı	%	≥ 70	Satın Alma
Sosyal sorumluluk projesi sayısı	Adet	≥ 5	ST / PR
Kadın üreticiyle iş birliği oranı	%	≥ 25	Satın Alma / ST
Yerel etkinlik katılımı	Kişi	Artış eğilimli	PR / ST

Hazırlayan	Sürdürülebilirlik Sorumlusu	Onaylayan (Otel Müdürü)
Adı, Soyadı: Unvan: İmza: _____	Adı, Soyadı: Unvan: Sürdürülebilirlik Yetkilisi İmza: _____	Adı, Soyadı: Unvan: Otel Müdürü İmza: _____

Belge No: POL-08
Doküman Adı: YEREL TOPLULUK POLİTİKASI
Yayın Tarihi: 01.01.2026
Revizyon No: 00
Revizyon Tarihi:



6. İzleme ve Raporlama

- Yerel istihdam ve tedarik oranları her 6 ayda bir ölçülür.
- Sosyal projeler ve kültürel etkinlikler Yıllık Sürdürülebilirlik Raporu (RPR-2025)'na dahil edilir.
- Gelişim alanları için İyileştirme Planı (PLN-01) hazırlanır.
- Politika her yıl Aralık ayında gözden geçirilir ve güncellenir.

7. İyileştirme Alanları

- Yerel üretici ağının genişletilmesi, yeni iş birlikleri kurulması.
- Yerel okullar ve üniversitelerle staj ve eğitim programlarının artırılması.
- Yerel gastronomi etkinlikleri ve sergilerin sayısının artırılması.

Hazırlayan	Sürdürülebilirlik Sorumlusu	Onaylayan (Otel Müdürü)
Adı, Soyadı: Unvan: İmza: _____	Adı, Soyadı: Unvan: Sürdürülebilirlik Yetkilisi İmza: _____	Adı, Soyadı: Unvan: Otel Müdürü İmza: _____